



Уважаемые ветераны

Великой Отечественной войны и труженики тыла, дорогие коллеги!

Союз строителей Липецкой области поздравляет вас с 72-й годовщиной Великой Победы!

Тысячи липчан героически сражались на фронте. В тылу – на фабриках и заводах, на колхозных полях – на Победу работали, не жалея себя, женщины, старики и подростки.

Мы склоняем головы и говорим слова благодарности нашим ветеранам. Доблесть и мужество, проявленные вами в годы войны и в послевоенные годы на восстановлении разрушенного хозяйства, являются образцом служения Отечеству. А сегодня ваши мудрые слова и добрые советы – важное подспорье в деле патриотического воспитания подрастающего поколения. Мы чтим и помним ваш подвиг. Для нас большая честь жить и работать рядом с вами.

Примите самые искренние пожелания доброго здоровья, счастья и благополучия! Пусть небо над головой всегда будет мирным! С великим праздником вас! С Днем Победы!

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

Лозунг «Кадры решают все», сказанный И.В. Сталиным 4 мая 1935 года в Кремлевском дворце на выпуске академиков Красной армии, весьма подходит и к реалиям сегодняшнего дня. Но, как известно, Иосиф Виссарионович применил его вместо популярного тогда выражения «Техника решает все». В качестве основного аргумента о смене лозунгов был принят тезис о том, что утверждение о технике активно только для «технического голода».

Чемпионат сварщиков Липецкой области



Только представьте, ровно 82 года назад основная ставка уже делалась не на машины, а на квалифицированные кадры. Уже тогда правительство страны понимало, что будущее не столько за техникой, сколько за людьми, которые смогут ею эффективно управлять, равно как и создавать новые образцы. Недаром говорят, что новое – это хорошо забытое старое. Да, кадровый вопрос не нов, но очень хорошо, что вновь власть имущие, администраторы, производственники и обще-

ственные деятели дают лозунгу «Кадры решают все» импульс. Очень хорошо, что этот импульс наполнен смысловым и практическим содержанием, что слова не расходятся с делом. Что все больше среди нас появляется не просто теоретиков, а практиков, понимающих важность подготовки квалифицированных кадров, ценность их сбережения и преумножения.

Продолжение на стр. 2-3

Слава трудовая

Постановлением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений № 3 от 6 апреля 2017 г. принято решение о занесении на Доску почета «Трудовая слава Липецкой области» и в Книгу «Трудовая слава Липецкой области» в числе других кандидатов работников строительного комплекса:

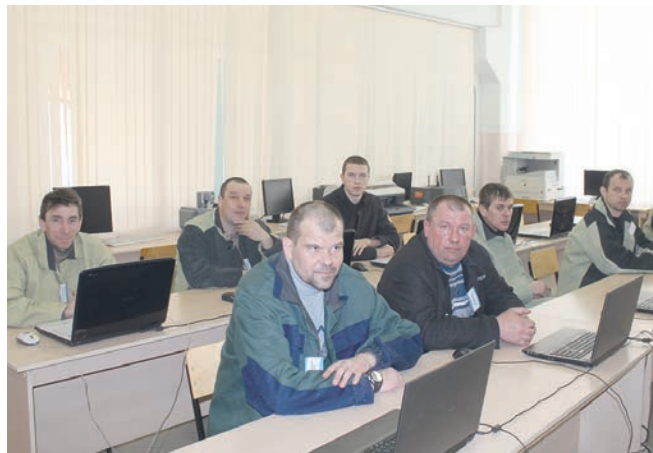


ЗОЛОТУХИНА Александра Михайловича, машиниста автомобильного крана ЗАО «Ремстройсервис», г. Липецк;



СКУБАЕВА Владимира Викторовича, мастера ООО «Тербунский гончар», с. Тербуны.

Чемпионат сварщиков



Продолжение. Начало на стр. 1

Эффективное объединение

Глава администрации Липецкой области Олег Колегов неоднократно подчеркивал в своих выступлениях с самых разных трибун, что Липецкая земля богата талантливыми инициативными творческими людьми. Этот факт еще раз подтвердило успешно проведенное на базе Липецкого индустриально-строительного колледжа полномасштабное мероприятие торжества профессионализма, оборудования и современных технологий в области сварного дела.

Первый не только в нашем регионе, но и в масштабах страны отраслевой чемпионат профмастерства по стандартам WorldSkills Russia в трех компетенциях сварки: ручная дуговая, ручная аргодуговая и механизированная состоялся 20-21 апреля 2017 года. В его подготовке и проведении самое активное участие приняли Союз строителей Липецкой области, Ассоциация СРОС «Строители Липецкой области», Ассоциация СРО «ОСМО», липецкая Ассоциация сварки и контроля, ООО ТД «Профессионал» и его сервисный центр, ООО «Импульс», акционерное общество «Юговостокелектромонтаж-1». Кстати, в преддверии данного чемпионата, о чем не раз говорилось его организаторами с выражением благодарности в адрес генерального директора Вячеслава Косенкова, проводился внутренний конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший сварщик «ЮВЭМ-1». Здесь, так же в организационно-практической части, поучаствовали представители липецкой Ассоциации сварки и контроля, а в состязательной – более 20 специалистов, включая студента Липецкого индустриально-строительного колледжа Владимира Бабошкина.



Что такое WorldSkills?

Напомним, что WorldSkills – это международная некоммерческая ассоциация, основанная в 1953 году, целью которой является повышение статуса, стандартов профессиональной подготовки, квалификации и популяризация рабочих профессий через проведение международных соревнований молодых людей в возрасте до 22 лет. На сегодняшний день в деятельности организации принимают участие 76 стран, в том числе Российская Федерация, где это движение называют «Олимпиадой для рабочих рук». Проект проведения первого национального чемпионата WorldSkills Russia был одобрен Президентом России Владимиром Путиным в октябре 2011 года, а первый Всероссийский конкурс состоялся весной 2013 года в Тольятти. На чемпионате WorldSkills International – 2015 обновленная сборная России заняла 14 общекомандное место и завоевала 6 медалей «За высшее мастерство». Не лишним будет сказать, что студент Липецкого индустриально-строительного колледжа Владимир Бабошкин, о котором еще не раз будет упомянуто, является членом расширенного состава сборной России по сварочным технологиям. На очередном заседании Генеральной ассамблеи WSI местом проведения мирового первенства – 2019 выбран город Казань, и, возможно, представлять Россию (не только наш регион, а страну) будет именно липчанин Владимир Бабошкин – скромный по жизни, но нескромно влюбленный в свое дело парень.

Слово – организатору

«Виталий Викторович, почему Вы решили свести воедино номинацию «Лучший сварщик» конкурса «Строймастер – 2017» НОСТРОЙ и компетенцию профобразования «сварочные технологии» WorldSkills Russia именно на базе Липецкого индустриально-строительного колледжа? – задаю вопрос главному заперерщику сегодняшнего конкурса-семинара-выставки-конференции по сварочным технологиям, руководителю ООО «Импульс» и липецкой Ассоциации сварки и контроля господину Иголкину. – Почему решили именно здесь провести практическую конференцию «Стройиндустрия: перспективы развития», «круглый стол», тематическую выставку и мастер-класс по применению современного оборудования?»

Суть ответа такова. Пройдя «положенный путь через тернии к звездам», порядка полутора лет назад ООО

«Импульс» вкуче с группой компаний, заинтересованных в обеспечении будущего такой многогранной отрасли как сварка, нашли здесь понимающих и перспективных союзников. Возможности дуального обучения предоставляют обширные перспективы «доведения нужного специалиста до определенной кондиции». Виталий Иголкин уточнил, что они не формально подходят к данному вопросу, а пропускают студентов через различные производственные участки – от практики в сервисном центре торгового дома «Профессионал» до изучения тонкостей работы сметно-договорного и проектно-технического отделов. В то же время им было выражено сожаление недопонимания важности выращивания достойной смены со стороны руководителей других аналогичных профессиональных учебных заведений.

Залог успеха победителя или просто «кузница кадров»

Московский гость Виктор Ласкин, национальный эксперт WorldSkills Russia в компетенции «Сварочные технологии», являющийся, без лести, звездой для студентов-сварщиков и высоким гостем для организаторов липецкого областного конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик – 2017», подтвердил важность объединения усилий в подготовке компетентных профильных специалистов.

«То, что умеет делать в различных видах сварки 17-летний студент Липецкого индустриально-строительного колледжа Владимир Бабошкин, может в перспективе обеспечить производственный или соревновательный успех не только отдельно взятому предприятию, не только Липецкой области, но и России. Если мы не объединим наши усилия в подготовке кадров, – уточнил молодой но опытный эксперт, – мы никогда не получим такого второго Владимира Бабошкина. И если мы не сможем дать качественного образования, то работодатель всегда будет проседать как минимум в сварке. А сварка – это процесс, без которого в 21 веке никуда (телефоны, камеры, микрофоны и т. д.). Я думаю, даже уверен, что у Липецкой области есть все возможности поднять с колен все техобразование России...»

Учителя всегда и научат, и поддержат

Заместитель директора Липецкого индустриально-строительного колледжа Наталья Грязева обозначила основные цели.

«Мы впервые используем на конкурсе три вида сварки, и студенты фактически их изучают. Оборудование – современное, в прошлом году полностью переоснастили мастерские. Среди взрослых участников есть всего 4 человека, кто варит всеми тремя способами. Остальные одним или двумя. Получается, что конкурс поможет не просто выявить лучших специалистов, а поднять квалификацию. Кроме того, выпускники текущего года – сварщики впервые во всех профильных учебных заведениях страны будут сдавать демонстрационный экзамен с обязательным он-лайн транслированием в ютубе. Далее такая практика будет применяться к другим, определенным Минтрудом профессиям.»

По мнению специалистов от образования преимущество такой экзаменовки налицо. Создается единая система, куда выставляются оценки всех студентов – объективный срез знаний. Условно, предприятие, находящееся в Магадане, может зайти в эту базу, выбрать лучшего липецкого выпускника, там и координаты есть. И если ты хороший специалист, тебе поступит не одно, а целый ряд предложений, выбирай – по каким хочешь критериям – бытовые условия, зарплату, хороший город, да хоть за границу.

Строймастер-2017

21 апреля конкурс профессионального мастерства на лучшего сварщика проходил в три смены. Всего – 26 участников. Пока первая десятка сдавала теорию, вторая в заявленной компетенции сварки выполняла практическое задание.

Липецкой области

Участниками стали: Роман Гаевский и Алексей Коршаков (ОАО «ЮВЭМ-1»); Александр Лунев (АО «Домостроительный комбинат»); Василий Мотлич (ЗАО «Ремстройсервис»); Игорь Сметанин (ООО СМК «КапиталСтрой»); Дмитрий Болдырев (ООО «Югосток-стальконструкция»); Александр Проскурин (ООО СУ-3 «Липецкстрой»); Александр Дулов (ОАО трест «Липецкстрой»); Вадим Агеев и Александр Шлепетис (ЗАО «Липецк Коксохиммонтаж»); Александр Богатырев (ООО «Спецфундаментстрой»); Владимир Тараканов (ООО «СК-Аструм»); Александр Толоч (ООО МК-Сервис); Сергей Маркин, Вадим Мячин и Александр Припадчев (ООО «Имепульс»); Владислав Скулков (ООО «Ремэнергомонт-Л»); Виктор Макаров (ООО «Мелиоводстрой»); Виктор Зеленов (НПО «Волок-Чугун»); Александр Плотников (СМТ «НЛМК»); Роман Горлов (ПАО «НЛМК»); Сергей Раков; Игорь Кучинский (студент Липецкого государственного технического университета); Алексей Факеев и Владимир Бабошкин (студенты Липецкого индустриально-строительного колледжа).

Эксперты конкурса: Виталий Иголкин (руководитель липецкой Ассоциации сварки и контроля); Павел Клевцов (доцент ЛГТУ); Александр Стебнев (генеральный директор ООО «Завод светотехнической продукции»); Анатолий Битюков (директор ООО «Липецкий аттестационный центр»); Виктор Ласкин (эксперт WorldSkills Russia); Кирилл Плетнев (начальник лаборатории ООО «Импульс»); Василий Чудаков, представитель Ассоциации СРОС «Строители Липецкой области»; Сергей Путилин (председатель обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов); Андрей Антонов (представитель управления строительства и архитектуры Липецкой области).



На теоретическую часть – компьютерное тестирование – отводилось 20 минут, по минуте на выбор правильного варианта ответа: технология трех видов сварки, используемое оборудование, охрана труда. За 1 правильный ответ – 1 балл. Потом к набранным баллам прибавлялись оценки экспертов за практическую часть задания, на которую в зависимости от вида компетенции отводилось от 30 до 50 минут.

Организаторы конкурса побеспокоились и о хлебе насущном как для участников, так и для сопровождающих лиц и гостей. Горячий чай, кофе, бутерброды, пирожки, а в обеденное время – полноценный стол из четырех блюд, все было вкусно, сытно и приятно.

В кулуарах

Пока сварщики соревновались в знаниях и умениях в мастерских колледжа, остальные участники мероприятия могли посетить выставку, разместившуюся в основном учебно-административном корпусе.

Сергей Кучинский, руководитель сервисного центра ТД «Профессионал» рассказал, что оборудование производства компании «Аврора», представленное на стендах в числе прочих экспонатов, используется участниками сегодняшних соревнований, равно как и в ежедневных практических занятиях студентами колледжа.

«Для нас важна правильная эксплуатация поставляемого электрооборудования. Это не только продлевает его работу, но и экономит деньги пользователей. Мы хотим донести до руководителей, что не всегда целесообразно выбирать новые линейки оборудования, взамен вышедшего из строя. Вполне возможен его технический ремонт, наше содействие в плане дальнейшей эксплуатации: настройка, показ возможностей, комплектация рабочего места».

В одном из помещений производственных мастерских колледжа начальник лаборатории ООО «Импульс» Кирилл Плетнев продемонстрировал элементы разрушающего контроля.

«Что такое лаборатория сварки и зачем это нужно, – прокомментировал свои действия начальник лаборатории. – Есть опасные объекты: металлоконструкции, трубопроводы, сосуды, работающие под давлением, где используется сварка. Сварочные швы обязательно должны быть проконтролированы. Вот этим мы и занимаемся, имея аттестованных специалистов, поверенное и сертифицированное оборудование. Не каждая строительная компания может позволить себе, например, приобрести почти за 300 тысяч рублей стилоскоп для быстрого визуального полуколичественного анализа распространенных марок легированных сталей и цветных сплавов по их спектрам излучения. Тем более накладно в штате иметь такого специалиста. К примеру, проводится ремонт трубопровода высокого давления, и буквально за 30 секунд мы определяем лидирующие элементы в существующей трубе. Делается соответствующая вставка, тут же проверяется наплавка электродов. Это большое преимущество по времени и стоимости перед химанализом».

Для лучшего эффекта возможностей контроля в разрывную машину мощностью до 5 тонн вставили металлическую пластину толщиной 3 мм, которая выдержала нагрузку порядка 50 кг (норма для такой стали – 40-45 кг). Кстати, данная машина тоже собственность колледжа. Вместе с тем, стоит добавить, что лаборатория ООО «Импульс» осуществляет следующие методы контроля качества.

Неразрушающие методы: визуально-измерительный контроль; ультразвуковой (ультразвуковая дефектоскопия, ультразвуковая толщинометрия); радиографический (рентгенографический контроль); контроль проникающими веществами (капиллярный метод – цветная дефектоскопия).

Разрушающие методы: механические статические испытания (прочности на растяжение, прочности на изгиб); механические динамические испытания (ударной вязкости); измерение твердости; испытания на коррозионную стойкость (межкристаллитная коррозия); исследования содержания элементов (стилоскопирование для определения легирующих элементов).

Конференция

В этот же день в актовом зале колледжа состоялась II практическая конференция «Стройиндустрия: перспективы развития», где обсуждались два основных направления: кадры и техника. Все выступающие сошлись в едином мнении, что пришла пора активных действий в плане профессиональной ориентации подрастающего поколения начиная со школьной скамьи.

Директор недавно созданного липецкого центра поддержки одаренных детей «Стратегия» Инесса Шуйкова рассказала о работе детского технопарка «КВАНТОРИУМ». Возраст обучающихся там современным техническим премудростям юных липчан – от 7 до 17 лет. В классе Аэрокванториума ученики конструируют беспилотные летательные аппараты, программируют мультимедийные системы.

Биоквантум дает почувствовать себя биологами-инженерами, работающими в современной лаборатории.

Геоквантум помогает ребятам собирать, анализировать и представлять пространственные данные для решения различных задач в транспорте и логистике, геологоразведке и добыче полезных ископаемых, в сельском хозяйстве и ЖКХ, археологии, землеустройстве, градостроительстве, обороне и безопасности, МЧС и управлении территориями.

Квант-музей – музей науки занимает площадь более 200 квадратных метров и включает в себя 7 тематических зон: механика; электричество и магнетизм; химия; оптические иллюзии; логика и математика; акустика; природные явления.

Нанокванториум представляет современную инженерную отрасль, направленную на изучение материаловедения на микро- и наноуровнях.

Занятия в Робоквантуме научат строить роботов и автоматизированные системы, помогут развить логику и творческие способности.



В IT-Квантуме учащиеся смогут освоить программирование на актуальных высокоуровневых языках, получить знания в областях защиты информации, криптографии, информационно-коммуникационных технологиях.

Михаил Кочетов, зам. гендиректора ООО «ЦентрТехФорм» познакомил участников конференции с возможностями данной московской компании. На рынке страны от Москвы до Тюмени предприятие работает свыше 10 лет. В сумме складские помещения занимают площадь более 13 тысяч кв. м. Порядка 150 сотрудников трудятся в филиалах России. Помимо основной деятельности, связанной со сваркой при строительстве трубопроводных систем, организация занимается подготовкой специалистов в области сварки полимеров: аттестация, предварительная аттестационная подготовка, повышение квалификации, а также торговлей сварочным оборудованием и материалами, сервисом и арендой. Есть свой завод по производству стыковых сварочных аппаратов для сварки полимеров в г. Тюмень. 26 мая «ЦентрТехФорм» намерен в Липецке провести свою практическую конференцию на тему сварки полимеров.

Итоги, награды и концерт

Прекрасное настроение для торжественной церемонии награждения участников конкурса и благодарности всем организаторам мероприятия создавали студенты Липецкого индустриально-строительного колледжа. Вокально-танцевальный ансамбль «Пламя», ансамбль ложарей, великолепное мужское вокальное трио очень порадовали своими самобытными талантами присутствующих. Директор колледжа Игорь Овечкин не поскупился на костюмы и инструменты. Красиво, ярко, талантливо, зал взрывался аплодисментами.

Итак, победители и номинанты конкурса профессионального мастерства на лучшего сварщика Липецкой области.

Самым опытным участником был признан Игорь Сметанин.

В компетенции «ручная дуговая сварка» 1 место занял Вадим Агеев, 2-е – Александр Припадчев, 3-е – Владимир Бабошкин.

В компетенции «ручная аргодуговая сварка» Владимир Бабошкин стал победителем. Второе место занял Вадим Мячин и третье – Александр Толоч.

В компетенции «механизированная сварка» Владимир Бабошкин снова получил алую ленту победителя. Вторым стал Александр Шлепетис. Зеленая лента за третье место украсила грудь Сергея Маркина.

Победители и призеры получили ценные призы, все участники – дипломы.



Но главное, что в конкурсах профессионального мастерства не бывает проигравших. Есть только победители: труд и золотые руки мастеров.

Елена ЩЕДРИНА

Защити себя – изучи

20 апреля в управлении труда и занятости Липецкой области прошли первые публичные обсуждения правоприменительной практики в региональной Государственной инспекции труда. Как сказала руководитель инспекции Ирина Кирейчикова, в дальнейшем такие мероприятия будут проводиться ежеквартально в период с 15 до 20 числа следующего за отчетным кварталом. Предварительная и итоговая информация размещается на сайте <https://git48.rostrud.ru> в разделе профилактика правонарушений.

В обсуждениях приняли участие представители региональных органов исполнительной власти, надзорные органы, специалисты по охране труда органов местного управления, объединения работодателей, специалисты кадровых служб, предприятий строительного комплекса, профсоюзные организации и средства массовой информации.

В своем докладе по правоприменительной практике федерального государственного надзора в сфере труда Государственной инспекции труда в Липецкой области за 2016 год Ирина Кирейчикова сделала акцент на основные проблемные моменты.

Например, до настоящего времени на территории Российской Федерации продолжает действовать ряд устаревших нормативных правовых актов, утвержденных еще органами власти СССР.

Напомним, прием обращений граждан и юридических лиц осуществляется сотрудниками Государственной инспекции труда в Липецкой области непосредственно в помещении инспекции труда, в МУ «Многофункциональный центр предоставления услуг населению г. Липецка», а также в организациях, учреждениях и на предприятиях в ходе проведения проверок, по телефону «горячей линии».

Оплата труда

В сфере оплаты труда наиболее распространенными нарушениями являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);
- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);

В декабре 2016 г. между Государственной инспекцией труда в Липецкой области и Следственным управлением следственного комитета Российской Федерации по Липецкой области заключено соглашение об обмене информацией по задолженности по заработной плате, сверке материалов и принятых по ним процессуальных решений.

В целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности по ст.145.1 УК РФ лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, направлено 19 материалов, возбуждено 7 уголовных дел.

Легализация трудовых отношений

За 2016 г. в рамках работы по легализации проведено 739 надзорно-контрольных мероприятий. Выявлено 957 правонарушений. По требованию государственных инспекторов труда произведена доплата к заработной плате в сумме 1 млн. 794 тыс. рублей. Оформлено надлежащим образом 793 трудовых договора. 440 работникам произведена доплата до регионального минимума в сумме 1 млн. 354 тыс. рублей.

Всего по вопросам оплаты труда и снижению уровня неформальной занятости привлечено к административной ответственности 512 юридических, должностных лиц и индивидуальных предпринимателей на общую сумму 8 млн. 74 тыс. рублей.

Трудовой договор

Наиболее распространенными являются нарушения требований:

- части 2 статьи 57 ТК РФ (отсутствие в трудовых договорах обязательных условий (оплаты труда, включая надбавки за непрерывный трудовой стаж и другие стимулирующие и компенсирующие надбавки, определения режима труда и отдыха, даты начала работы, идентификационного номера налогоплательщика, срока действия трудового договора и др.);
- части 4 статьи 57 ТК РФ (внесение в трудовой договор условий, ухудшающих положение работника по сравнению с трудовым законодательством);
- части 2 статьи 58 ТК РФ (заключение срочных трудовых договоров без достаточных правовых оснований);
- статьи 67 ТК РФ (неоформление с работниками трудовых договоров в письменном виде, отсутствие на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя, подписи работника);
- статьи 79 ТК РФ (расторжение трудового договора без предупреждения работников за три дня до окончания срока действия срочного трудового договора);
- статей 86, 87 ТК РФ (отсутствие регламентированного порядка хранения и использования персональных данных работников);
- части 4 статьи 84.1 ТК РФ (невыдача трудовых книжек работникам в день прекращения с ними трудового договора, ненаправление работникам



уведомления о необходимости явиться для получения трудовой книжки либо получения согласия на отправку ее по почте);

- статьи 137 ТК РФ (включение в заключаемые с работниками трудовые договоры условий, не соответствующих положениям трудового законодательства: условия о взыскании с работников штрафов в случае совершения ими прогулов, за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, за неисполнение приказов, распоряжений, указаний работодателя и непосредственного руководителя, за несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, за досрочное расторжение трудового по инициативе работника, за досрочное расторжение трудового договора при переходе на работу в другую организацию);
- статьи 180 ТК РФ (уведомление работников об увольнении в связи с сокращением численности или штата менее чем за два месяца до расторжения трудового договора).

Кроме того, в последние годы все чаще работодатели, уклоняясь от предоставления работникам гарантий, установленных трудовым законодательством, необоснованно заключают договоры гражданско-правового характера.

Контроль и надзор в сфере охраны труда

Контроль и надзор в сфере охраны труда

В 2016 году проведено 1406 проверок соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях различных отраслей и форм собственности, по результатам которых выявлено 2421 нарушение. Наибольшее количество в строительстве – 406.

В 2016 году в организациях Липецкой области зарегистрирован 51 несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями, в числе которых – 3 групповых несчастных случая, 11 несчастных случаев со смертельным исходом, 37 несчастных случаев с тяжелым исходом. Погибших в строительстве – 3 человека. Основные причины производственного травматизма (37%) связаны с неудовлетворительной организацией производства работ.

Специальная оценка условий труда

В ходе проверок в отчетном периоде по соблюдению работодателями этой нормы трудового права выявлено 81 нарушение. Наиболее часто встречаемые нарушения: непроведение специальной оценки условий труда; неознакомление работников с результатами проведенной оценки; непредоставление дополнительных дней отпуска, компенсационных выплат (выплат), невыдача молока за работу во вредных и опасных условиях труда.

Начальник отдела надзора и контроля по охране труда АПК и непроизводственных отраслей Государственной инспекции труда в Липецкой области Сергей Ломовских дал ряд разъяснений по вопросам неоднозначных требований.

НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ, ДОПУСКАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛЯМИ	
оплаты и нормирования труда	519 нарушений
трудовые договора	87 нарушений
гарантий и компенсаций	40 нарушений
материальной ответственности сторон	320 нарушений
проведения медицинских осмотров работников	86 нарушений
обучения и инструктирования работников по охране труда	285 нарушений
обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	192 нарушения
расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	99 нарушений
соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах	81 нарушение
по другим вопросам охраны труда	661 нарушение

Общая статистика

В 2016 г. государственными инспекторами труда было проведено 1406 проверок – на 4% больше чем в 2015-м. В большей части были охвачены организации обрабатывающих отраслей (159 проверок), строительства (210), сельского хозяйства (70), торговли (239), транспорта (48).

За отчетный период в Государственную инспекцию труда в Липецкой области поступило 3077 обращений граждан и юридических лиц, в том числе 503 – по вопросам оформления и расторжения трудовых договоров, 1914 – по оплате и 134 – по охране труда.

По 1454 обращениям заявителям даны разъяснения по существу поставленных вопросов, по 1059 – назначено проведение проверок, по 431 – возбуждено административное производство, 93 обращения граждан направлены для рассмотрения в другие государственные органы в соответствии с их компетенцией. Надо отметить, что основная доля проверок приходилась на предприятия торговли и строительства.

- невыплата причитающихся средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);
- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- отсутствие повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (нарушение статей 146, 147 ТК РФ).

Государственная инспекция труда уделяет данному аспекту особое внимание. По результатам надзорно-контрольных мероприятий обобщается и анализируется информация, которая отражается в реестре организаций, имеющих задолженность по заработной плате (еженедельно и ежемесячно).

Нарушения в большей части наблюдаются на предприятиях торговли, обрабатывающих производств и строительства. В 2016 году привлечено к административной ответственности 424 субъекта, сумма штрафов составила 7 млн. 874 тыс. рублей.

По результатам проведенных проверок 7 315 работникам была выплачена задержанная заработная плата на общую сумму 80 млн. 856 тыс. рублей.

Трудовой кодекс

Он сказал, что закон «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ принят 28 декабря 2013 года, но до сих пор возникает множество вопросов о его применении.

Ситуация первая. После проведения специальной оценки условий труда (в процессе утверждения материалов) уволился член комиссии, не расписавшись в картах. Вправе ли работодатель своим приказом заменить уволившегося члена комиссии на другого работника, чтобы тот мог расписаться в картах специальной оценки условий труда?

Ответ. «В настоящее время этот вопрос нормативно-правовым актом не урегулирован, – пояснил Сергей Ломовских. – Мы полагаем, что в картах специальной оценки условий труда должны расписываться только те члены комиссии, кто на момент проведения проверки присутствовал на рабочих местах. К материалам оценки достаточно приложить приказ о расторжении трудового договора с уволившимся членом комиссии».

Ситуация вторая. На рабочем месте была проведена специальная оценка условий труда в плановом порядке с оформлением результатов. Через определенное время это рабочее место было перемещено в пределах одного цеха. Оборудование, функционал, работник остались прежними. Надо ли проводить специальную оценку условий труда после перемещения данного рабочего места?

Ответ. В 426-ФЗ аналогичная ситуация не пояснена. Специалисты инспекции считают, что необходимо провести внеплановую специальную оценку условий труда. Перемещение рабочего места по дислокации надо классифицировать как создание нового рабочего места, так как меняется окружающая среда. Например, токарный станок в новое место поставили рядом со сварочным постом. Для того же токаря изменилась среда его рабочего места.

Закон гласит, что каждый работодатель должен проводить специальную оценку, независимо от формы собственности. Исключение составляют надомники; дистанционные работники; сотрудники, вступившие в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Организовать и оплатить специальную оценку должен работодатель (как показывает практика, средняя стоимость оценки 1 рабочего места составляет порядка 1600 рублей). При этом оценка проводится им совместно со специализированной организацией, привлеченной на основании гражданско-правового договора.

Сроки проведения плановой специальной оценки рабочих мест, созданных до 01.01.2014 г.: не реже одного раза в 5 лет. Срок исчисляется со дня утверждения отчета о ее проведении. В некоторых случаях работодателю необходимо провести специальную оценку внепланово, то есть ранее, чем по прошествии 5 лет.

Срок проведения внеплановой специальной оценки составляет 6 месяцев. Причем если организация начала свою деятельность после 1 января 2014 года, все рабочие места считаются вновь созданными и подлежат спецоценке в течение 6 месяцев.

Меры административной ответственности

В 2016 году уполномоченными должностными лицами инспекции труда были наложены денежные штрафы на общую сумму 28 059 тыс. рублей.

Вместе с тем, на протяжении длительного времени в соответствии со статьями 25.1-25.11 КоАП РФ должностные лица инспекции труда, уполномоченные составлять протоколы об административных правонарушениях, не являются участниками производства по делам об административных правонарушениях в судебных органах, а значит, фактически лишены возможности поддержать в суде свою позицию, в результате чего мировыми судьями нередко принимаются постановления об отказе в привлечении виновных должностных лиц без достаточных к тому оснований.

Анализ нормативных актов

В 2016 году подготовлено и направлено в Роструд 8 предложений о совершенствовании законодательных и иных нормативных правовых актов. Заявленные инициативы были направлены, в том числе на введение солидарной административной и уголовной ответственности учредителей юридических лиц наряду с должностными лицами за нарушение трудового законодательства; на введение ограничений при регистрации новых юридических лиц, учредители которых уже имеют юридические лица с задолженностью по заработной плате; на внесение изменений в КоАП РФ в части установления градаций размеров административных штрафов на юридических лиц в зависимости от суммы годового дохода юридического лица; на изменение порядка регистрации коллективных договоров с уведомительного на обязательный.

Уровень зарплаты

Заместитель начальника управления труда и занятости Липецкой области Елена Походаева подчеркнула, что на современном этапе особую акту-

альность приобретают вопросы повышения заработной платы. Тем более, что по основным макроэкономическим показателям наш регион занимает достаточно высокие ранговые места и среди территорий ЦФО и в Российской Федерации. Но уже несколько лет подряд по уровню начисленной среднемесячной заработной платы, особенно в строительстве, мы отстаем. Например, в январе 2017 года среднемесячная зарплата липецких металлургов составила 45639 рублей, а строителей – 20431 рубль. Ниже (20183 рубля) только у работников по сбору и утилизации отходов.

«В отрасли строительства, – сказала Елена Походаева, – вот уже 2 года подряд наблюдается отрицательная динамика заработной платы. Мы понимаем, что низкий уровень, вероятно, обусловлен теневой составляющей. Распоряжением администрации области создана межведомственная комиссия, которая занимается координацией деятельности и мониторингом ситуации на местах. В 2016 году усилен состав комиссии, непосредственную координацию данной работы осуществляет первый заместитель главы администрации Липецкой области Юрий Божко».

Была подчеркнута особая важность привлечения общественного внимания к проблемам теневой заработной платы, в связи с чем в регионе развернута широкая информационная кампания, разработан медиа-план с сопровождением мероприятий по легализации. На всех официальных сайтах органов исполнительной власти региона размещается информация о работе с недобросовестными работодателями.

Выводы

Судя по заинтересованной реакции участников данного мероприятия, количеству и разнообразию задаваемых вопросов, полученных разъяснений, публичное обсуждение таких животрепещущих вопросов нужно проводить. Трудовой кодекс, впрочем как и любой другой аспект законодательства, – вещь тонкая. Передача и пополнение опыта в рамках живого общения – это не просто полезно, это правильно.

Елена ЩЕДРИНА



Участникам войны помогут с ремонтом

Более 450 адресов квартир и домов, где проживают участники Великой Отечественной войны, инвалиды ВОВ и блокадники, во исполнение поручения Президента России Владимира Путина обследуют в Липецке.

До 10 мая будут составлены графики выполнения работ по ремонту помещений в течение всего 2017 года. Это может быть замена сантехники, оконных блоков или батарей отопления.
sovetskaya22.ru

Постановление Правительства РФ от 13.04.2017 N 443

«О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. N 1084»

Установлено требование о внесении заказчиками в реестр заключенных контрактов сведений обо всех соисполнителях и субподрядчиках, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства или социально ориентированными НКО, заключивших договоры с основным поставщиком (исполнителем) по госконтракту.

Постановление Правительства РФ от 14.04.2017 N 446

«О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Минфин России уполномочен исполнять функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

КонсультантПлюс

Союз строителей Липецкой области, ветераны отрасли выражают глубокое соболезнование бывшему исполнительному директору Союза строителей ЗИБРОВУ Валерию Ивановичу и его супруге Галине Леонидовне по поводу безвременной смерти их дочери Макиной Надежды Валерьевны. Сопереживаем и скорбим вместе с Вами.

Коллектив ОКУ «УКС Липецкой области» выражает искреннее соболезнование родным, близким, друзьям нашей бывшей коллеги, ведущего экономиста управления капитального строительства МАКИНОЙ Надежды Валерьевны в связи с её безвременной смертью.

Коллективы исполнительной дирекции Союза строителей Липецкой области, Ассоциации СРО «ПОЛО», Ассоциации СРОС «Строители Липецкой области» выражают глубокое соболезнование КЕЛЛЕР Алине Евгеньевне по поводу безвременной смерти её тётки Макиной Надежды Валерьевны.

Коллектив АО «Свой Дом» выражает глубокое соболезнование ПОЧАНСКОЙ Марине Валерьевне по поводу безвременной смерти её сестры Макиной Надежды Валерьевны.

Динамика среднемесячной заработной платы работников по отдельным видам экономической деятельности за январь 2016 и 2017 г.г.

Виды экономической деятельности	Среднемесячная зарплата, руб.		Темп роста, %	Место в ЦФО	
	январь 2016 год	январь 2017 год		январь 2016 год	январь 2017 год
Всего по области	23 646	25 479	107,8	10	7
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	21 607	25 826	119,5	4	4
Обрабатывающие производства	31 785	35 243	110,9	3	3
- в т.ч. металлургическое производство	42 879	45 639	106,4		
- производство пищевых продуктов	27 900	34 522	123,7		
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	27 409	29 001	105,8	15	13
Водоснабжение: водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	17 786	20 183	113,5	15	13
Строительство	21 566	20 431	94,7	14	9
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств	19 142	21 751	113,6	15	8
Транспортировка и хранение	22 582	25 048	110,9	16	16
Деятельность в области информатизации и связи	24 622	25 523	103,7	16	13

В юности, воображая свою взрослую жизнь, Сергей Ланевич видел себя строителем, но никак и думать не мог, что будет серьезно заниматься литературой, писать стихи. За годы жизни в портфолио строителя Ланевича накопилось более 800 произведений. Опубликованы две книги. В этом году Сергей Борисович возглавил новосозданное Липецкое региональное отделение Российского союза писателей.

Прямой путь

Липчанин Сергей Ланевич в выпускном 8 классе определился с профессиональным выбором. В 1976 году он стал учащимся строительного техникума по специальности «ПГС». И в том же пылко-юношеском возрасте впервые сложились в рифмы строчки, которые пришли будто из неоткуда. Увлечение молодого строителя уместно вплелось в учебную рутину. Стихи легко превращались в песни. Песни исполнял лично под гитару, в ансамбле. Ни один

того как были сданы три монолитных дома на улице Доватора, его забрали в столицу.

«Я построил в Москве круглое, как шайба, здание ресторана Колизей на Можайском шоссе, занимался промышленным строительством, проектировал и вел работы по возведению холодильных складов от 100 до 1000 тонн. Но пришлось все оставить и уйти на рынок».

В 90-е стройка была «в загоне». А на рынке разношерстная жизнь. Бывший сотрудник НИИ, врач, строитель – про-



хи, правда, по большей мере «в стол». Но до поры до времени. Однажды при-

ировал создание Сергей Борисович Ланевич. Он же стал председателем.

Поэт-строитель Сергей Ланевич: две судьбы одной жизни

концерт в техникуме не обходился без Ланевича. Впрочем, как и спортивные состязания.

«В молодости я играл в волейбол. Тогда было модно заниматься спортом. Не служить в армии было немодно», – вспоминает Сергей Борисович приоритеты своих 70-х.

И как раз до армии оставалось рукой подать. По распределению выпускник техникума попал к лидерам, в ДСК. Буквально через месяц оставил закрепленное место, чтобы отдать долг чести родине. В стройбате в Оренбурге поставили мастером.

«Мы строили и жилье, и военные объекты. Даже сейчас не могу сказать какие, настолько серьезные. Там я познакомился с монолитным бетоном, с армированием. Началась первая самостоятельная работа «от и до», от геодезии до сдачи», – рассказывает строитель об армейских буднях.

А строили в стройбате, стоит сказать, не просто успешно, но еще и прибыльно. Солдат вернулся на гражданку с приличным заработком в 2000 рублей.

В ДСК верно ждали назад. Рядовой плотник, монтажник, а вскоре мастер Ланевич решает, что этого мало и поступает в политехнический институт, сохраняя прежний профиль – промышленно-гражданское строительство.

«Я проработал в ДСК в общей сложности 15 лет. Работал и в отделе ПТО, и в поле. Но мое – работать на участке. Не люблю смотреть на жизнь из окна кабинета».

В ДСК Сергей Борисович построил «под ключ» порядка 20 домов. Еще больше объектов проектировал, курировал, вникая во все детали. Там же, на комбинате, он встретил свою будущую жену. И это был, возможно, самый размеренный период насыщенной жизни строителя.

Столичные коллизии

Ум, жадный до знаний, вывел Ланевича на новую дорогу. Сергей Борисович отправился в столичные стройки. Сначала московская компания «Монолит Строй» привлекала опытного специалиста на липецкие объекты. После

фи любого ранга, статуса можно было встретить за торговым прилавком. И Ланевич туда же: кормить себя и семью, что осталась в Липецке.

«Москва – ленивая. Через мост от рынка была большая хозяйственная база. Там берешь товар по 50 рублей, возвращаешься по мостику на рынок и продаешь по 150. Вот так вся Москва и живет, делает деньги из воздуха», – рассказывает бывший продавец.

Казалось бы, дела – малина. Работай – не хочу. Ланевича хватило на 3 года. Как только стройка ожила, вернулся к любимому делу, в любимый город. И попал к туркам.

Крупный турецкий холдинг Энка создал в России дочернее предприятие Нова Констракшн. Лидер турецкого и российского строительного рынка выполнял заказы для не менее серьезного заказчика Индезит Компани. Главному инженеру Сергею Борисовичу Ланевичу довелось строить основные производственные здания завода, склады, терминалы. Позднее были Сест-Люве, Якахама, объекты НЛМК, торговые центры «Липецк», «Европа» и т. д. и т. п.

Следующее место работы стало новым этапом развития.

«В 2016 году я пришел работать в местную, только что созданную строительную компанию «Промстрой Эксперт», где было 50 человек. Через полтора года стало 350. Я многое видел в жизни, но впервые – такое отношение к работе руководства. Условия работы, спецодежда, техника, оборудование – все просто на великолепном уровне».

В ближайшее время на уникальном объекте «Промстрой Эксперта» – Елецком сахарном заводе – намечается сложный и интересный процесс. В течение 22 суток будет происходить бетонирование монолитных стен с применением скользящей опалубки. Непростая задача – очередной повод для развития профессионального ума.

Сергей Борисович – будто всю свою жизнь в поисках трудностей и впечатлений, знаний и эмоций, которые, тут не усомнившись, делают сильнее ум, а душу – богаче. Все эти годы, полные перипетий, он продолжал творить сти-

шлось дать зарок: отдать людям то, что ни одному только автору принадлежит.

Сила призвания

*Может, миссия есть такая,
Чтобы Бог отпускал грехи.
Белый ангел святого рая
Мне нашептывает стихи.*

Творческий процесс трудно поддается описанию. Строки рождаются сами, непонятно из чего, и складываются в стихи без правок и корректуры. Бывает, зацепишься за взгляд, жест, ситуацию, и случается не только за письменным столом в предутренней тишине, а в дороге, за рулем... Однако для строителя стихи всю жизнь оставались лишь увлечением. Ланевич и не думал всерьез, да еще на всю страну объявлять себя поэтом. Инфаркт 2011-го все изменил.

«Это случилось 29 сентября, – вспоминает Сергей Борисович. – Скорая приехала через 15 минут, чего обычно не бывает. Меня повезли сразу в областную больницу и тут же сделали операцию. Когда лежал на операционном столе и понимал, сейчас все может закончиться, поклялся себе, выживу – обязательно опубликую все стихи, написанные за всю жизнь».

Позже Сергей Борисович узнал, что его прооперировали в «золотой» час. То есть если в течение часа после инфаркта сделана операция – никто не умирает.

Сказать, что все произошедшее везение – ничего не сказать. В реанимационном отделении он попросил дочь узнать, что за день 29 сентября. Она вернулась с круглыми глазами. Выяснилось, что это был День сердца, всемирной борьбы с сердечно-сосудистыми заболеваниями. В этот день работали лучшие экипажи, лучшие врачи, дежурили лучшие больницы.

Ланевич сдержал обещание. Опубликовал свои произведения на сайте Стихи.ру. Издал две книги «Поговорим» и «Черное и белое». Через два года стал членом Союза писателей России. 3 марта 2017 года создано Липецкое региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский союз писателей». Иници-

ировал создание Сергей Борисович Ланевич. Он же стал председателем.

ировал создание Сергей Борисович Ланевич. Он же стал председателем.

ировал создание Сергей Борисович Ланевич. Он же стал председателем.

Елена КРАСИЛОВА

Доля поэта

Льются рифмы на простыню
белую,
Льются рифмы рекой на поля.
Ничего теперь с ними
не сделаю –
Их впитала родная Земля...

И запомнила их в разнотравии,
Зашептала в росу и кусты,
Записала их в церкви –
во здравие,
Заплела в луговые цветы...

Затопила речными разливами,
Растворила в воде родников,
Забросала листьями красивыми,
Потеряла в безбрежье лугов...

Искупала алмазными росами,
Плача каплями выпавших слез...
Промочила дождями и грозами
В белой панике стройных берез...

Стих останется песней
сердечною,
Растворившись в Земле,
как в судьбе...
Эту Долю святую и грешную
Выбираю стихам... и СЕБЕ...

Совет Союза строителей Липецкой области обращается к коллективам, работникам предприятий и организаций Липецкой области, к ветеранам отрасли поддержать кандидатуру ВАСИЛЬЕВА Льва Константиновича на присвоение ему звания «Почетный гражданин города Липецка». В поддержку Васильева Л. К. коллективы предприятий могут представить свое решение в дирекцию Союза строителей Липецкой области в форме протокола общего собрания коллектива в срок до 26 мая 2017 г. Ветераны отрасли и частные лица в поддержку кандидата могут также до 26 мая 2017 г. позвонить по тел. 23-93-75 (76), (62), (65).

Кандидат от строителей

Васильев Лев Константинович родился 7 октября 1933 года в городе Лиски Воронежской области. Отслужив в армии, в 1954 году поступил в Воронежский инженерно-строительный институт. Будучи инициативным и активным, избирался секретарем комитета комсомола.



Получив высшее образование, в 1959 году Васильев Л.К. был направлен на работу в Липецк, прошел все ступени линейного работника от мастера до управляющего трестом «Липецкстрой». В 1980 году он назначается начальником Главного управления по строительству Липецкой области. В этот период окончательно систематизировалась программа строительства Липецкой области, выровнялось планирование, налажился четкий ритм. Стабильно заработали строительные-монтажные, специализированные предприятия по производству стройматериалов, уверенно стали возрастать объемы жилищного строительства, и во всех этих достижениях большая роль принадлежала Васильеву Л.К.

Льва Константиновича всегда отличали высокая ответственность за порученное дело и внимательное отношение к людям. Именно в период его руководства Главлипецкстроем при завершении строительства первой очереди цеха холодной прокатки углеродистой стали НЛМК многим строителям, монтажникам, проектировщикам была присуждена премия Совета Министров СССР.

Всего за 30 лет работы на Липецкой земле с участием и под руководством Васильева Л.К. в городе Липецке и области были введены в строй многие промышленные производства всесоюзного значения. Среди них: доменные печи, коксовые батареи, прокатные станы на НЛМК, объекты заводов «ЛТЗ», «Свободный Сокол», «Центролит». Большими темпами прирастали сельскохозяйственные предприятия и цеха перерабатывающей промышленности, построено более 600 тыс. квадратных метров жилья, десятки школ, детских садов и больниц.

В 1986 году Васильева Л.К. назначают начальником Главного управления по строительству предприятий черной металлургии СССР, затем выдвигают на должность заместителя начальника Главного управления по строительству объектов черной, цветной металлургии и машиностроения СССР.

В 1989 году Васильева Л.К. направляют на пять лет в Индию в город Дургапур генеральным директором на строительство металлургического завода, потом в республику Мьянма (Бирма) также на строительство металлургического завода.

Вернувшись на Родину, Лев Константинович участвует в возведении металлургических заводов в Туле, Новокузнецке, Темиртау (Казахстан), в городе Железнодорож Курской области.

Получив многообразный богатый бесценный практический опыт в строительстве, Васильев Л.К. издает несколько книг, читает лекции студентам Липецкого технического университета. Его жизненная энергия, стремление к познанию нового, желание поделиться знаниями с другими людьми ложатся в основу увлечения исследованием происхождения человечества на Земле в общем и в возникновении русского человека, его заселении и развитии в частности. Лев Васильев пишет стихи, наполненные глубоким философским смыслом, любовью и уважением к женщине, удивлением красотой окружающего мира и восхищением человеческим трудом.

Большой вклад Льва Константиновича Васильева в развитие строительной отрасли страны, становление и достижения строительной отрасли Липецкой области и города Липецка отмечен орденами «Ленина» и «Трудового Красного Знамени», почетным званием «Заслуженный строитель РСФСР», медалью «За доблестный труд», знаком отличия «За заслуги перед городом Липецком», общественной наградой золотой орденом «Герой труда России», почетным знаком Российского Союза строителей «Строительная слава», юбилейной медалью «Во славу Липецкой области» и множеством других наград.

Лев Константинович – лауреат Государственной премии СССР и премии Совета Министров СССР.

Совет Союза строителей Липецкой области уверен, что Васильев Л.К. в полной мере заслуживает выдвижения его кандидатом на звание «Почетный гражданин города Липецка».

Браунфилд в Липецке: условия для развития

На территории Липецкой области созданы и функционируют особые экономические зоны регионального и федерального уровней различных назначений. Теперь и на территории Липецка появится собственный городской индустриальный парк. О концепции городской производственной площадки и ожиданиях органов власти рассказывает председатель департамента экономического развития администрации города Липецка Екатерина БЕЛОКОПЫТОВА.

– Екатерина Николаевна, давайте обозначим суть и главные задачи будущего городского индустриального парка.

– Современный Липецк сформировался как один из ведущих индустриальных центров страны, на территории которого работает крупнейшее в мире металлургическое производство. Это важнейшее конкурентное преимущество нашего города, и мы должны максимально эффективно использовать его в конкурентной борьбе за инвестиции, которая сегодня активно ведется между территориями не только в общероссийских масштабах, но и в пределах каждого региона. Победа в этой борьбе обеспечит Липецку существенные средства для активного и динамичного развития. Поэтому сегодня команда администрации Липецка во главе с Сергеем Вячеславовичем Ивановым ставит задачу определения точек роста для новой промышленности на территории города, что позволит не только привлечь инвестиции, но и организовать высокотехнологичные природосберегающие производства, создать современные рабочие места.

Анализ неиспользуемых земельных и промышленных территорий города показал значительный потенциал для развития. Будущий липецкий индустриальный парк – это масштабный объект, включающий более 20 гектаров земли промышленного назначения и более 5000 квадратных метров полезных сооружений.

Площадки и инфраструктуру территорий бывшего завода «Центролит», промзоны по ул. Алмазная, не востребованные сегодня по разным причинам, можно и нужно выгодно использовать. Дополнительно будут рассматриваться земли заводов «ЛЗИД», «ЛЗСК», «Свободный Сокол».

– На этих территориях еще существуют действующие предприятия. Какова будет их судьба?

– Большинство из них на грани выживания. Имеющиеся в наличии производственные площадки пребывают в довольно плачевном состоянии и не приносят владельцам ничего, кроме убытков. Изношенные цеха, которые к тому же плохо приспособлены для размещения современного оборудования. Мы предлагаем такую модель развития, при которой собственники территорий и сооружений после капитального ремонта и реконструкции сдают их в аренду новым предприятиям. Эта концепция иначе называется «Браунфилд», то есть индустриальный парк, созданный на основе ранее существующих предприятий или производственных объектов, обеспеченных инженерной и транспортной инфраструктурой. Арендаторы также смогут извлекать максимальную выгоду, совместно ис-

пользуя материально-техническую базу. Администрация города, со своей стороны, готова поддержать рачительных хозяев, стремящихся к развитию.

– Каким образом?

– Если собственник понимает, что на данный момент его производство нерентабельно, он заинтересован в том, чтобы с выгодой для себя использовать свободные площади. И данная концепция может быть оптимальным выходом из ситуации. Участие в проекте органов власти – само по себе гарантия серьезного и долгосрочного сотрудничества. Мы можем помочь создать привлекательные условия для инвесторов, используя такие инструменты, как, например, преференции. На сегодняшний день меры поддержки промышленных технопарков разработаны. Это, прежде всего, льготы по земельному налогу: 1,5% от кадастровой стоимости земельного участка в отношении «прочих» земельных участков и 0% для управляющих компаний индустриальных (промышленных) парков сроком на 5 лет.

Также существуют предварительные договоренности о мерах поддержки с банковским сообществом. К примеру, Сбербанк разработал специальную программу для создания индустриального парка, предполагающую предоставление ресурсов на льготных условиях.

– Существует ли экономический прогноз

целесообразности проекта в цифрах, фактах?

– Разумеется, за 3 года чуда не произойдет, и мы ожидаем определенных трудностей. Однако нас вдохновляет «старший» пример – ОЭЗ ППТ «Липецк». В самом начале пути области пришлось столкнуться с немалыми сложностями при привлечении инвесторов «в чистое поле». И все-таки это удалось. У концепции индустриального парка типа «Браунфилд», как представляется, ситуация легче.

Итак, мы ожидаем вхождение порядка 10 резидентов и создание 300 новых рабочих мест, объем инвестиций около 200 миллионов рублей. Подчеркну, эти цифры примерны и, скорее всего, привлеченных средств будет больше.

– Как само бизнес-сообщество реагирует на идею «Браунфилд»?

– На сегодняшний день мы просмотрели три представленных проекта от собственников предприятий на территории будущего индустриального парка. Пока рано говорить о конкретике – ведутся переговоры. Одно могу сказать точно – и деловое сообщество, и органы власти города готовы к конструктивному диалогу.

Беседовала Елена КРАСИЛОВА



Союз строителей Липецкой области
от всей души поздравляет

С юбилеем!

ШИРНИНУ
Елену Александровну,
заведующую складом
АО «Липецкцемент»
(5 мая)

БАСАРЕВА
Алексея Ивановича,
слесаря-ремонтника кирпичного цеха
ООО «Липецкий силикатный завод»
(12 мая)

ЗАБРОДИНА
Владимира Александровича,
ведущего консультанта Инспекции
госстройнадзора Липецкой области
(10 мая)

КОВАЛЁВА
Константина Алексеевича,
главного специалиста отдела контроля
Ассоциации СРО «Проектные
организации Липецкой области»
(13 мая)

КОРОТНЕВА Олега Владимировича,
выгрузчика извести из печей
ООО «Елецизвесть»
(15 мая)

С днём рождения!

ПОПОВУ
Валентину Михайловну,
диспетчера ООО «Стройтермоизоляция»
(7 мая)

ЛЕБЕДЕВУ
Ирину Сергеевну,
начальника отдела управления
строительства и архитектуры
Липецкой области
(12 мая)

ГОРБАТЫХ
Юрия Михайловича,
ветерана строительного комплекса
(7 мая)

КУЗБАЕВА
Валерия Борисовича,
руководителя МУП «Липецкгорсвет»
(14 мая)

КОВАЛЕНКО
Юлию Владимировну,
заведующую складом ООО «КрафтБетон»
(8 мая)

ЩЕГОЛЬКОВА
Владимира Александровича,
начальника ОКСа ОАО трест «Липецкстрой»
(9 мая)

ПОНОМАРЕВА
Сергея Николаевича,
руководителя
ООО «Липецкэнергоремонтинвест»
(15 мая)

КАРАПЕТЯН
Гургена Володяевича,
руководителя ООО «ЭлектроСтройМонтаж»
(10 мая)

ШВЕЦОВА
Анатолия Викторовича,
индивидуального предпринимателя
(17 мая)

БОЖКО
Юрия Николаевича,
первого заместителя главы администрации
Липецкой области, председателя совета
Союза строителей Липецкой области
(11 мая)

КАНЦАНЕ
Бируту Павловну,
ветерана строительного комплекса
(17 мая)

*Желаем вам крепкого здоровья, успехов в труде,
финансового благополучия, счастья
и прекрасного настроения!*

Поможем всем миром

Ежегодно 26 апреля в нашей стране отмечается Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф. В городах и районах построены или возводятся сотни памятников в честь героев ликвидаторов и ветеранов. Но памятного сооружения общероссийского значения до сих пор нет.

По многочисленным обращениям чернобыльских организаций и жителей нашей страны в конце 2014 года мэром Москвы было принято решение о строительстве монумента ликвидаторам на Поклонной горе. До конца 2017 года предполагается его возведение на средства, собранные общественными организациями и простыми гражданами.

Съезд Союза «Чернобыль» обращается ко всем неравнодушным людям, организациям и учреждениям о сборе денежных средств.

Создан специальный сайт, посвященный монументу <http://mcworkmail.wixsite.com/mysite>. Все желающие могут внести благотворительные пожертвования на строительство монумента в режиме онлайн.

Управление строительства и архитектуры Липецкой области обращается ко всем строительным организациям и работникам строительного комплекса оказать помощь в сборе средств на строительство монумента.

Реквизиты для перечисления помощи:

Получатель: Общероссийский союз общественных объединений «Союз «Чернобыль» России»

ИНН 7709439190 КПП 770901001

БИК 044525225 к/с 30101810400000000225

р/с 40703810538090115855 в ПАО Сбербанк России г. Москва

Наименование платежа: благотворительное пожертвование на монумент.

Контактное лицо в Липецке: Барвинский Михаил Борисович, т. 8-903-862-2884.

Охрана труда глазами детей

Управление труда и занятости Липецкой области подвело итоги областного детского конкурса на тему «Охрана труда глазами детей». Юные победители получат в торжественной обстановке почетные грамоты и ценные призы.



Конкурс проводился с 28 марта по 18 апреля 2017 года в рамках реализуемой на территории области государственной программы «Развитие рынка труда и действия занятости населения в Липецкой области». Целью проведения конкурса было привлечение внимания к важности вопроса сохранения жизни и здоровья работников в процессе производства, профилактики производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости и формирования, начиная со школьной скамьи, сознательного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья.

В конкурсе принимали участие учащиеся 1-11 классов школ Липецкой области.

Было представлено свыше 400 работ, изображающих труд людей различных профессий с применением спецодежды и других средств индивидуальной защиты, в том числе содержащие призывы работать безопасно, а также изображающие возможные угрозы жизни и здоровью работников вследствие несоблюдения требований охраны труда.

Имена победителей:

I группа:

1 место – Демина Валерия, учащаяся МБОУ лицей № 5 г. Елец;
2 место – Молчаницкий Александр, учащийся 1 класса МБОУ лицей с. Хлевное;
3 место – Савин Дмитрий, учащийся 3 «Б» МБОУ гимназия им. П.А. Горчакова, с. Боринское Липецкого района.

II группа:

1 место – Черницина Лада, учащаяся 9 класса МБОУ СОШ с. Сотниково Краснинского района;
2 место – Зеленева Анна, учащаяся 9 класса МБОУ СОШ с. Дубовое Добринского района;
3 место – Ерёмин Александр, учащийся МБОУ «Гимназия им. И.М. Макаренкова» Добринского района.

III группа:

1 место – Матыцина Оксана, учащаяся 10 класса МБОУ СОШ с. Мазейка Добринского района;
2 место – Уколова Елена, учащаяся 10 класса МБОУ СОШ № 2 п. Добринка;
3 место – Каманин Валерий, учащийся 10 класса МБОУ СОШ д. Веселая Долгоруковского района.

utiz48.ru

Призер соревнований по лёгкой атлетике

Команда предприятия «Липецкцемент» стала бронзовым призером в общекомандном зачете в соревнованиях по легкой атлетике, прошедших по программе восемнадцатой Спартакиады трудовых коллективов города Липецка. В группе предприятий численностью менее 500 сотрудников победу одержали представители «СОГАЗа», серебро досталось коллективу Центрального банка РФ.

Соревнования по сложившейся традиции включали в себя смешанную эстафету 4 по 100 метров, забег на дистанцию 60 метров, метание мяча из-за головы из положения сидя, а также прыжки в длину с места.

В эстафете команде «Липецкцемента» удалось взять серебро. В личном зачете среди женщин отличилась диспетчер ж/д цеха управления транспорта и логистики Анастасия Сивоконь. Она пробежала дистанцию 60 метров с третьим результатом. В личном зачете среди мужчин машинист (обжигальщик) вращающихся и шахтных печей участка обжига и подготовки к помолу клинкера отделения производства Сергей Горин в прыжках с места также занял третье место.

Предыдущим этапом Спартакиады были соревнования по дартсу. Сборная «Липецкцемента» вошла в призовую тройку самых метких команд. Елена Черных, участник команды предприятия, набрав 148 очков, стала победителем в личном первенстве среди женщин во второй группе предприятий численностью менее 500 сотрудников.

По промежуточным итогам после 5-ти видов состязаний, прошедших в рамках 18-й Спартакиады трудящихся, в общекомандном первенстве во второй группе предприятий численностью менее 500 сотрудников «Липецкцемент» закрепился на второй призовой строке. Следующим этапом соревнований станут состязания семейных команд, посвященные Международному Дню семьи.

Пресс-служба «Липецкцемент»